

«УТВЕРЖДАЮ»

**Ректор Бохтарского
государственного университета
имени Носира Хусрава,
доктор биологических наук,
профессор Давлатзода С.Х.**



2022 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

на диссертационную работу Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему:
«Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности
трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)»,
представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.12 – Экономика труда

1. Актуальность выбранной темы диссертационного исследования

В современных условиях формирования и развития рынка труда, активизация процессов мобильности рабочей силы становится одной из основных тенденций развития национальной экономики. Она, прежде всего, обусловлена усилением неравномерности экономического роста различных территорий в условиях глобализации и проявляется в росте объёмов территориального перемещения работников, направляющихся в более развитые индустриальные регионы из относительно слаборазвитых регионов. При этом возвращение рабочей силы в страну постоянного проживания создаёт возможность воссоединиться с семьёй и реинтегрироваться в привычную среду, имея обогащённый социальный, культурный и материальный капитал, претендуя на новые жизненные перспективы, шанс на восходящую социальную мобильность для нынешнего и последующего поколений.

Поэтому можно поддерживать мнение автора о том, что определённая категория вернувшихся трудовых ресурсов Республики Таджикистан

отличаются от других, приобретёнными, в ходе трудовой миграции, опытом в знаниях, навыках, квалификации, изменением менталитета, устоев и традиций и это конечно не проходит бесследно и формирует у них поликультуру. Большинство возвратившихся мигрантов стремятся вложить свой вклад в развитие национальной экономики Таджикистана (С. 4-5).

Мобильность человека является очень важной качественной характеристикой рабочей силы, так как работник постоянно находится в движении, что связано с поиском применения и совершенствования своей квалификации и повышения уровня жизни.

Мобильность рабочей силы является неотъемлемой характеристикой динамичного образа жизни современного общества, выполняющая важные функции перераспределения трудовых ресурсов, преодоления различий в уровне и образе жизни, сближения, взаимопроникновения и взаимообогащения культур.

Международная мобильность рабочей силы является частью современной мировой экономики. Процесс глобализации предполагает свободное движение капитала, товаров, технологий, информации и населения. При этом территориальные передвижения населения способствуют перераспределению трудовых ресурсов по странам мира, активизируют социальную мобильность, способствуют повышению социального статуса людей.

Всё вышеперечисленное показывает актуальность и предопределяет значимость темы диссертационного исследования, в целом направленную на решение проблем разработки основных положений, и выработке рекомендаций по совершенствованию механизма рынка труда и регулирования территориальной мобильности рабочей силы Республики Таджикистан, а также по диверсификации потоков рабочей силы за пределы республики.

2. Соответствие содержания диссертации заявленной специальности или научной области

Диссертация Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)» соответствует Паспорту научной специальности 08.00.12— Экономика труда, к защите по которой представляется.

3. Научная новизна результатов, выводов и предложений диссертации

Научная новизна исследования включает в себя разработку научно-обоснованных, теоретико-методических и практических предложений и рекомендаций по совершенствованию механизма рынка труда и мобильности трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики.

Основные положения исследования, содержащие элементы научной новизны заключаются в следующем:

1. Раскрыты и обобщены теоретические положения развития рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов.
2. Выявлены особенности формирования и развития механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов.
3. Определены тенденции развития рынка труда республики и установлено влияние трудовой мобильности на его развитие.
4. Установлено влияние внешней миграции трудовых ресурсов на формирование рынка труда и социально-экономическое развитие республики.
5. Разработаны основные направления совершенствования механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов.
6. Обоснованы приоритеты развития механизма регулирования рынка труда с учётом влияния мобильности рабочей силы.

4. Научная и практическая значимость результатов исследования

Научно-теоретическая и практическая значимость исследования заключается в том, что реализация вывода и обоснованных рекомендаций диссертации способствует развитию рынка труда и мобильности трудовых ресурсов Республики Таджикистан в современных условиях развития. Теоретическое значение результатов исследования состоит в более глубоком экономико-теоретическом и институциональном анализе процессов формирования и развития рынка труда, трудовых отношений в рамках обеспечения эффективной занятости населения Республики Таджикистан. Полученные результаты позволят развивать и совершенствовать теорию рынка труда в условиях мобильности рабочей силы, как одного из видов занятости населения в условиях слияния, интеграции в мировой рынок труда, что способствует, в конечном результате, повышению уровня и качества жизни населения.

Практическое значение выводов и предложений состоит в том, что предложенные автором теоретические и методологические положения могут быть использованы центральными и местными административными органами власти Республики Таджикистан при разработке национальной стратегии занятости населения и для воздействия на социально-экономическую и демографическую ситуацию страны. Применение результатов исследования в практической деятельности создаст возможность снижения социальной напряженности на рынке труда и повышения экономической эффективности производственной деятельности в республике.

5. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Предметом диссертационного исследования является процесс совершенствования механизмов регулирования рынка труда Республики Таджикистан в тесном взаимодействии с мобильностью и возвратом

трудовых мигрантов и её влияния на устойчивое социально-экономическое развитие страны.

В решении задач диссертационного исследования использованы общенаучные методы, анализ и синтез, сопоставление, электронная обработка данных официальной и неофициальной статистики, анкетные опросы. Применены экономико-математические модели для экспертной оценки. Применение упомянутых методов позволило обеспечить обоснованность полученных результатов, выводов, заключений и практических предложений.

6. Оценка содержания диссертации и степени её завершенности

Рецензируемая диссертация состоит из введения, трёх глав, включающих в себя восемь параграфов, выводов и предложений, списка использованной литературы, включающего 213 наименований, а также приложения. Работа изложена на 177 страницах текста и сопровождается 22 таблицами и 15 рисунками.

Во введении обосновывается актуальность и степень научной разработанности темы, цели и задачи, объект и предмет диссертационного исследования, эмпирическая база, теоретико-методологический принцип исследования, научная новизна и практическая значимость, апробация результатов исследования, публикации и структура диссертационного исследования (С.3-14).

В первой главе «**Научно-методологические аспекты формирования и развития механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов**» на достаточно хорошем уровне рассмотрены теоретико-методологические аспекты функционирования рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов, особенности формирования и развития механизма рынка труда, структурные изменения рынка труда в современных условиях развития национальной экономики (С. 15-72).

В первом параграфе первой главы, автор даёт характеристику рынка труда, рынка трудовых ресурсов, рынка рабочей силы, которые формируют содержание понятий «трудовые отношения», «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «мобильность трудовых ресурсов» - их перемещение как внутри страны, так и за её пределы. В данном параграфе анализируются составные элементы трудовых ресурсов, поясняется понятие и содержание самой рабочей силы и трудовых ресурсов с точки зрения разных экономических школ.

Во втором параграфе анализируются виды и типология рынка труда, формы и понятие международного перемещения рабочей силы и территориальное перемещение в рамках стран СНГ, опыта стран СНГ в развитии рынка труда и трудовых отношений, оптимальных моделей рынка труда и рыночных отношений с целью использования и адаптации к новым условиям, соответствующих менталитету и традициям, как экономики страны, так и общественно-политическому устройству, заработная плата в Таджикистане и других странах СНГ и причины мобильности, мотивирующие трудовые ресурсы.

В третьем параграфе рассматривается специфика регулирования процессов мобильности рабочей силы, при которой необходимо реализовать ряд мер, которые позволяют на должном уровне решить данные вопросы, а также позволят формировать эффективный механизм организации управления мобильностью рабочей силы на местном и международном рынках труда. В данном параграфе раскрываются особенности периодов мобильности в Республике Таджикистан и представляются её особенности.

Во второй главе **«Современное состояние рынка труда и мобильности трудовых ресурсов»** автором раскрываются особенности функционирования рынка труда в условиях интенсивной мобильности трудовых ресурсов, которые раскрывают причинно-следственную связь и её интенсивность, также на должном уровне проведён анализ динамики рынка труда Республики Таджикистан за годы независимости (С.73-126).

Результаты первого параграфа второй главы показывают, что если построить логическую связь между факторами, то они в ходе исторически сложившихся обстоятельств имеют тесную связь. Инструмент анализа логических связей между различными факторами заимствован у профессора Токийского университета Каору Исигава, который акцентирует внимание на изменении процесса, который приводит к стабильно позитивному результату, этот процесс необходимо принять как стандартный и не отступать от него до тех пор, пока не пройдет следующий цикл улучшения этого процесса (С.74). Также в данном параграфе автору удалось проанализировать опыт стран СНГ и дальнего зарубежья по возвращению мигрантов.

Во втором параграфе рецензируемая диссертация посвящена анализу состояния рынка труда Республики Таджикистан и возрастающей мобильности, динамике миграции и возвращению мигрантов Республики Таджикистан за 2015-2020гг. Как отмечается в стр. 104-105 диссертации, самая высокая мобильность трудовых ресурсов наблюдается в 15 районах Республики Таджикистан, входящих в состав Хатлонской и Согдийской областей и частично в РРП. В городах Худжанд, Вахдат, Турсунзаде, Гиссар, Бохтар, Исфара и районах Рудаки, Б. Гафуров, Канибадам, Пяндж, Шахритус, Яван, Джайхун и районе Кабодиён наблюдается самая высокая степень интенсивной мобильности трудовых ресурсов. Но в условиях пандемии и распространения коронавирусной инфекции (Covid-19) в 2020 году мировая экономика достаточно пострадала, были утеряны миллионы рабочих мест, в связи с закрытием дорог и объявлением карантина. В этом периоде наблюдалось возвращение мигрантов. Анализируя рынок труда Республики Таджикистан, автор говорит о том, что в связи с тем, что ежегодная текущая статистическая информация по рынку труда не позволяет провести достаточно полный анализ существующих проблем, то с целью более глубокого изучения проблем рынка труда, занятости и участия трудовых ресурсов в различных формах трудовой деятельности, следует обратить внимание на необходимость проведения регулярных выборочных

обследований по вопросам рынка труда - ОРС (обследование рабочей силы). Также в данной главе рассматриваются причины возвращения рабочей силы в Республику Таджикистан и изменение миграционной политики Российской Федерации.

В третьем параграфе рассматривается влияние внешней миграции трудовых ресурсов на социально-экономическое развитие страны через макроэкономические показатели и денежные переводы трудовых мигрантов. В данном параграфе автор затрагивает вопросы взаимосвязи между активизацией международной мобильности трудовых ресурсов, формированием рынка труда и их влияние на денежные переводы мигрантов, играющих существенную роль в макроэкономических показателях нашей страны. В ходе исследования проблем денежных переводов автор использовал эмпирический анализ международной миграции и корреляционный метод - прогнозирование денежных переводов (С.115-123).

В третьей главе **«Основные направления совершенствования механизма рынка труда в условиях роста мобильности трудовых ресурсов»** определено и сформулировано формирование механизма регулирования мобильности рабочей силы и на достаточном уровне исследовано совершенствование механизма рынка труда и его основные направления, так же мобильность рабочей силы, как основной инструмент регулирования рынка труда (С. 127-148).

В первом параграфе данной главы, автор предлагает «механизм рынка труда», который представляет собой комплекс элементов согласования интересов работодателей и работников, и основными составляющими этого механизма являются: спрос, предложение, цена рабочей силы, конкуренция среди покупателей и продавцов труда, также и резерва рабочей силы. По мнению автора, важным элементом рынка труда является конъюнктура рынка, регулируемая институциональным механизмом, при этом, на неё огромное влияние оказывает степень мобильности трудовой миграции (С.127), а также

рассматривает механизм обеспечения взаимодействия возвращающейся рабочей силы с процессами развития.

Во втором параграфе исследованы возможные направления диверсификации территориальной мобильности рабочей силы с обоснованием данных заключений, причинно-следственная связь процесса государственного регулирования трудовыми ресурсами с мобильностью населения, зависимость рынка труда Республики Таджикистан от внешнего рынка труда и прогнозные расчёты денежных переводов трудовых мигрантов на основе регрессионного метода уравнения.

В заключение диссертации (С. 149-153) сформулированы основные выводы и предложения, которые подытоживают научную новизну диссертационного исследования.

Также следует отметить, что полученные результаты в ходе проведенного диссертационного исследования имеют как теоретическое, так и практическое значение и в определённой степени дополняют и в тоже время развивают проблемы, связанные с не разработанностью некоторых положений отечественной и зарубежной науки в области рынка труда, занятости трудовых ресурсов и мобильности трудовых ресурсов. Полученные результаты могут быть использованы в совершенствовании механизма развития рынка труда и мобильности трудовых ресурсов.

7. Замечания и рекомендации к диссертации

Отмечая актуальность темы диссертационной работы, её новизну и значимость для науки и практики, необходимо отметить, что, несмотря на общую положительную оценку проведённого исследования, работа не лишена отдельных недостатков и спорных положений.

1. В теоретическом разделе диссертации, в части анализа литературы, недостаточно изучены научные труды отечественных ученых в области развития рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов.

2. В диссертации автор на странице 65 привел данные о численности занятого населения по формам собственности в экономике Республики Таджикистан за период 1991-2020гг., и он отмечает, что после проведения экономической реформы в Республике Таджикистан резко возросла доля занятых в частном и коллективном секторах экономики, что полностью изменило структуру рынка труда в Таджикистане (С. 64). Так как в условиях рыночной экономики и перехода от плановой (командной) экономики к рыночным отношениям появляются и другие формы собственности, ... При этом, приводя такие примеры, хотелось бы уточнения: откуда сделаны данные выводы?

3. В диссертации недостаточно отражены результаты анализа тенденций и факторов, влияющих на внешнюю трудовую мобильность рабочей силы и механизм её регулирования в Республике Таджикистан.

4. В работе малоизученным остаётся вопрос передового зарубежного опыта и его связь с развитием рынка труда в Республике Таджикистан в условиях мобильности трудовых ресурсов.

5. В выводах и предложениях (С. 149-153), необходимо пронумеровать отдельно пункты выводов и пункты предложений, направленных на совершенствование механизма регулирования мобильности рабочей силы.

6. В диссертации имеются стилистические и редакционные погрешности.

В то же время, отмеченные замечания не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования. Диссертация Гадоева А.Дж. написана на актуальную тему, её результаты обладают существенной новизной и большой теоретической и практической значимостью, работа прошла достаточную апробацию.

8. Подтверждение отражения результатов диссертационного исследования в научных публикациях

В опубликованных работах автором отражены выводы и предложения, содержащиеся в диссертации. Основные положения и результаты

диссертационной работы были опубликованы в 19 научных работах автора, из которых 7 статей в научных журналах и изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых журналов, изданий ВАК при Президенте Республики Таджикистан. Общий объём научных публикаций по теме диссертационного исследования составил около 10,55 п.л.

9. Соответствие автореферата основным положениям диссертации

Аавтореферат имеет положительные и ценные моменты, имеющие научное и практическое значение, несомненно, автором проделана определённая работа. Автореферат диссертации подготовлен в соответствии с установленными требованиями для получения учёной степени кандидата экономических наук, отражает основное содержание исследования и опубликованные научные труды соискателя отражают содержание диссертационного исследования.

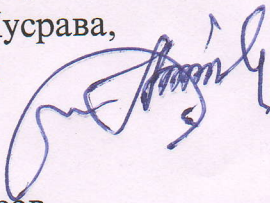
10. Заключение о соответствии диссертации установленным положениям

Диссертационная работа Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)» представляет собой актуальное, законченное и самостоятельное исследование, имеющее несомненную научную ценность и новизну. Она отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, предъявляемым к кандидатским диссертациям от 30 июня 2021 года, №267, а её автор заслуживает присвоение ему искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Отзыв обсужден и одобрен единогласно на заседании кафедры «Экономическая теория» и «Финансы» Бохтарского государственного университета имени Носира Хусрава от 27 августа 2022 г., протокол №1.

Председательствующий:

Декан финансово-экономический факультета Бохтарского государственного университета имени Носира Хусрава, кандидат экономических наук



Рахимов П. С.

Эксперт:

Заведующий кафедрой финансов Бохтарского государственного университета имени Носира Хусрава, кандидат экономических наук, доцент



Нурализода Наргис

Секретарь:

Заведующий кафедрой экономической теории Бохтарского государственного университета имени Носира Хусрава кандидат экономических наук



Наимов Б.К.

Подпись П.С. Рахимова, Н. Нурализода и Б.К. Наимова заверяю:

Начальник отдела кадров

Бохтарского государственного

университета имени Носира Хусрава

«29» 08 2022 г.



Шукурзод Дж.А.

Адрес: Республика Таджикистан,

735140, Хатлонская область,

г. Бохтар, ул. Айни, 67,

<http://WWW.btsu.edu.tj>

Телефон: +992(+832-22) 2-54-81;

+992 90 304 04 83;

Электронная почта: ktsu78@mail.ru